

Artikel 60 verwijst naar artikel 60 paragraaf 7 van de OCMW-wet: 'Een OCMW kan binnen zijn eigen diensten een tewerkstelling aanbieden aan een persoon die recht heeft op een (equivalent) leefloon en kan die persoon ter beschikking stellen.'



gent:



Meer info

Vraag een vrijblijvend en verkennend gesprek aan bij een van onze medewerkers:

BOUW en LOGISTIEK

0476 68 01 23

Wendy Acke

wendy.acke@ocmw.gent

ONDERHOUD en ZORG

0471 83 19 96

Natalie Feytens

natalie.feytens@ocmw.gent

HORECA

0473 83 45 20

Nurten Ozdemir

nurten.ozdemir@ocmw.gent

ADMINISTRATIE

0474 90 18 68

Leni Van den Broeck

leni.vandenbroeck@ocmw.gent

Dienst Werk en Activering – Stad Gent

Maatgericht Activeringscentrum

Maïsstraat 142, 9000 Gent

werkenactivering@ocmw.gent - www.stad.gent

Artikel 60-medewerkers tewerkstellen in de non-profitsector

Dienst Werk en Activering helpt je

Maatschappelijk
verantwoord
ondernemen

Tijdelijke werkervaring

Een artikel 60-contract is een tewerkstellingsmaatregel voor mensen die een leefloon krijgen. Het is een voltijdse tijdelijke tewerkstelling die hen helpt te (her)integreren op de arbeidsmarkt.

We zien artikel 60 als opstap naar reguliere tewerkstelling. We zetten dan ook vooral in op doorstroming. Zo is er een verplichte jobrotatie na 6 maanden, tenzij je organisatie een vervoltraject kan aanbieden.

Op maat van je noden

Op basis van het functieprofiel dat je nodig hebt, zoeken we de best mogelijke match in ons cliëntenbestand.

Je nieuwe medewerker krijgt de nodige vorming. Die kan bestaan uit Nederlandse taallessen of een technisch georiënteerde opleiding, afhankelijk van de behoeften.

Een arbeidsbegeleider volgt je nieuwe werknemer op. Met de begeleider overleg en evalueer je het takenpakket en de evolutie van de werknemer. Taalcoaches kunnen anderstaligen mee ondersteuning bieden.



Bijdrage in de loonkost

OCMW Gent leent de werknemers uit aan je non-profit-organisatie of vzw en neemt de loonkosten, de arbeidsongevallenverzekering en het abonnement voor het openbaar vervoer ten laste.

Vanaf 2023 hoeven niet-commerciële organisaties geen bijdragen in de loonkost meer te betalen. Je organisatie staat wel in voor werkkledij, materiaal en verplaatsingskosten tijdens de werkuren. En voor de verzekering voor burgerlijke aansprakelijkheid. Je bent ook verantwoordelijk voor de veiligheid van de werknemer.

Wie

Via artikel 60 stel je mensen tewerk die een leefloon krijgen en werkzoekende zijn met:

- te weinig (recente) werkervaring
- te weinig generieke competenties
- voldoende leerpotentieel om de afstand naar het normale economische circuit (NEC) in maximaal 2 jaar te overbruggen

Duur van het artikel 60-contract

De leeftijd van de werknemer bepaalt de duur:

- jonger dan 36 jaar = 1 jaar (312 dagen)
- tussen 36 en 50 jaar = 1,5 jaar (468 dagen)
- ouder dan 50 jaar = 2 jaar (624 dagen)

